

01.01.2023
31.12.2023

Ausübung der Stimmrechte an Generalversammlungen schweizerischer Unternehmen

Inhalt

1. Statistiken der analysierten Generalversammlungen

- 1.1 Analyisierte Generalversammlungen und Abstimmungen
- 1.2 Verteilung der Abstimmungen
- 1.3 Ethos Stimmempfehlungen nach Themenkategorien

2. Übersicht der Stimmpositionen

3. Stimmberichte pro Unternehmen

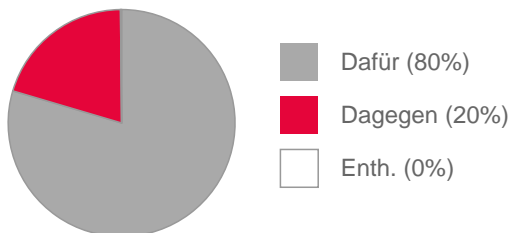
Erstellt am 15.02.2024

1. Statistiken der analysierten Generalversammlungen

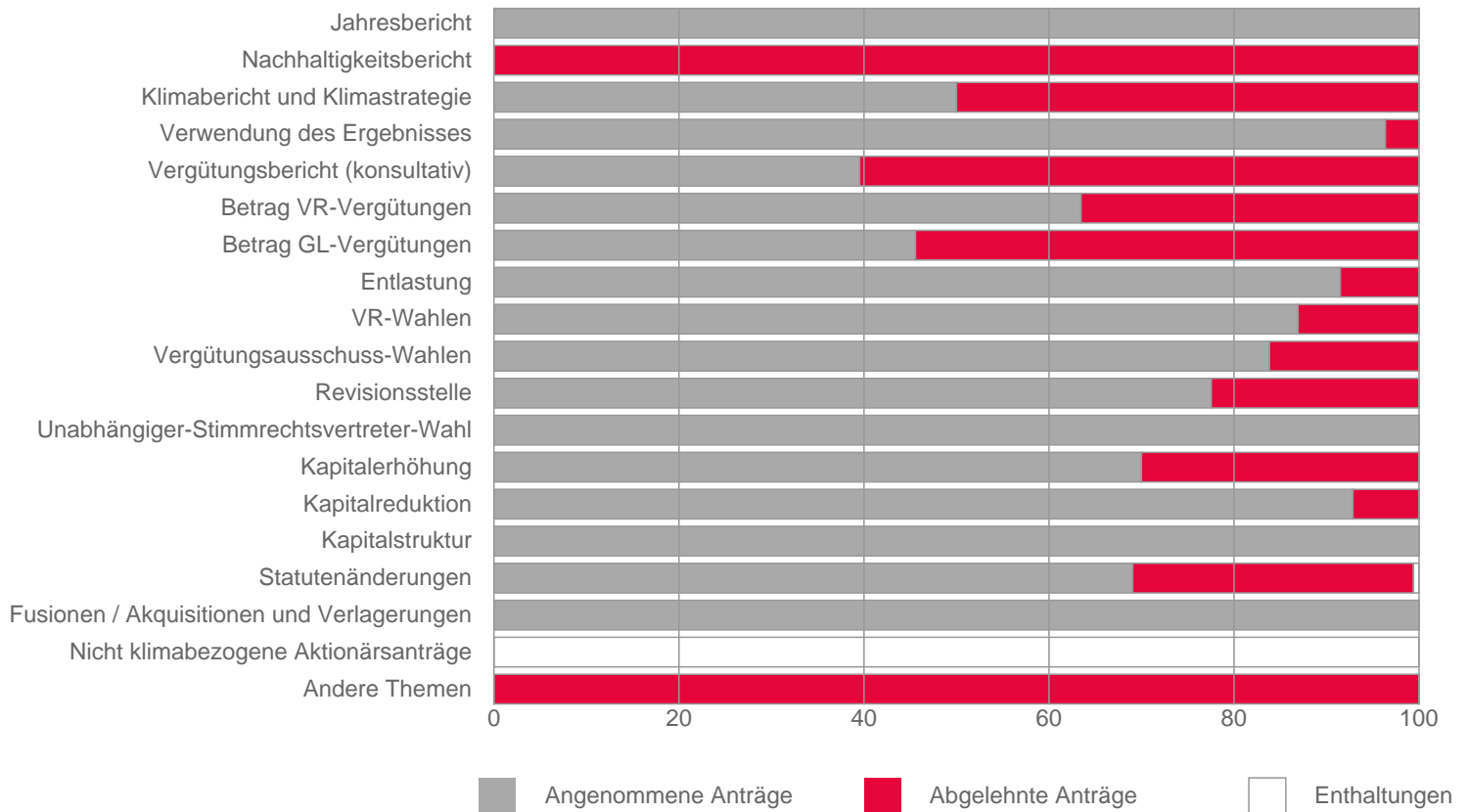
1.1 Analysierte Generalversammlungen und Abstimmungen

	Anzahl GV	Anzahl Anträge			
		Total	Dafür	Dagegen	Enth.
Ordentliche Generalversammlungen	47	1255	998	255	2
Ausserordentliche Generalversammlungen	2	3	3	0	0
Total	49	1258	1001	255	2

1.2 Verteilung der Abstimmungen



1.3 Ethos Stimmempfehlungen nach Themenkategorien



	Angenommene Anträge		Abgelehnte Anträge		Enthaltungen		Total
Jahresbericht	48	100 %	0	0 %	0	0 %	48
Nachhaltigkeitsbericht	0	0 %	1	100 %	0	0 %	1
Klimabericht und Klimastrategie	1	50 %	1	50 %	0	0 %	2
Verwendung des Ergebnisses	53	96 %	2	4 %	0	0 %	55
Vergütungsbericht (konsultativ)	17	40 %	26	60 %	0	0 %	43
Betrag VR-Vergütungen	33	63 %	19	37 %	0	0 %	52
Betrag GL-Vergütungen	36	46 %	43	54 %	0	0 %	79
Entlastung	43	91 %	4	9 %	0	0 %	47
VR-Wahlen	392	87 %	59	13 %	0	0 %	451
Vergütungsausschuss-Wahlen	140	84 %	27	16 %	0	0 %	167
Revisionsstelle	38	78 %	11	22 %	0	0 %	49
Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl	47	100 %	0	0 %	0	0 %	47
Kapitalerhöhung	21	70 %	9	30 %	0	0 %	30
Kapitalreduktion	13	93 %	1	7 %	0	0 %	14
Kapitalstruktur	1	100 %	0	0 %	0	0 %	1
Statutenänderungen	116	69 %	51	30 %	1	1 %	168
Fusionen / Akquisitionen und Verlagerungen	2	100 %	0	0 %	0	0 %	2
Nicht klimabezogene Aktionärsanträge	0	0 %	0	0 %	1	100 %	1

	Angenommene Anträge		Abgelehnte Anträge		Enthaltungen		Total
Andere Themen	0	0 %	1	100 %	0	0 %	1

2. Übersicht der Stimmpositionen

Art der Generalversammlung

OGV	Ordentliche Generalversammlung
AGV	Ausserordentliche Generalversammlung
MIX	Gemischte Generalversammlung

Abstimmungen

✓	Dafür
🟡	Teilweise dafür
✗	Dagegen
🙅	Enthaltung

Unternehmen	Datum	Art	Jahresbericht	Nachrichtungsbericht	Klimabericht und Klimastrategie	Verwendung des Ergebnisses	Vergütungsbericht (konsultativ)	Betrag VR-Vergütungen	Betrag GL-Vergütungen	Entlastung	VR-Wahlen	Vergütungsausschuss-Wahlen	Revisionsstelle	Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl	Kapitalerhöhung	Kapitalreduktion	Kapitalstruktur	Statutenänderungen	Fusionen / Akquisitionen und Verlagerungen	Klimabezogene Aktionärsanträge	Nicht klimabezogene Aktionärsanträge	Andere Themen
ABB	23.03.2023	OGV	✓		✓	✗	✓	✗	✓	🟡	✓	✓	✓	✓				🟡				
Adecco	12.04.2023	OGV	✓		✓	✗	✗	✗	✓	🟡	✓	✓	✓									
Alcon	05.05.2023	OGV	✓		✓	✗	✓	✗	✓	🟡	✓	✓	✓	✓				✓				
Avolta	08.05.2023	OGV	✓		✓	✗	✗	✗	✓	🟡	🟡	✓	✓	✓				🟡				
Avolta	03.11.2023	AGV																✓				
Bachem	19.04.2023	OGV	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	🟡	✓	✓					🟡				
Baloise Holding	28.04.2023	OGV	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗			✓				
Barry Callebaut	06.12.2023	OGV	✓		✓	✗	✗	✗	✓	✓	🟡	✓	✓					🟡				
Belimo	27.03.2023	OGV	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Clariant	04.04.2023	OGV	✓		✓	✗	✓	✗	✗	🟡	✓	✓	✓		✓			🟡				
Coca-Cola HBC	17.05.2023	OGV	✓		✓	✗	✓	✗	✓	🟡		✗	✓	✓								✗
Credit Suisse Group	04.04.2023	OGV	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	🟡	🟡	✓	✓	✓				🟡				🙅
DocMorris	04.05.2023	OGV	✓		✓	✗	✗	🟡	✓	✓	✓	✗	✓	🟡				🟡				
Ems-Chemie	12.08.2023	OGV	✓		✓	✓	✓	✓	✓	🟡		✓	✓					✗				
Flughafen Zürich	24.04.2023	OGV	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					🟡				
Galenica	03.05.2023	OGV	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					🟡				
Geberit	19.04.2023	OGV	✓		✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓			✓				
Georg Fischer	19.04.2023	OGV	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				🟡				
Givaudan	23.03.2023	OGV	✓		✓	✓	✓	🟡	✓	🟡	✓	✓	✓	✓				🟡				
Helvetia	28.04.2023	OGV	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					🟡				
Holcim	04.05.2023	OGV	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			🟡				
Julius Bär	13.04.2023	OGV	✓		✓	✗	✓	🟡	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓			🟡				

Unternehmen	Datum	Art	Jahresbericht	Nachhaltigkeitsbericht	Klimabericht und Klimastrategie	Verwendung des Ergebnisses	Vergütungsbericht (konsultativ)	Betrag VR-Vergütungen	Betrag GL-Vergütungen	Entlastung	VR-Wahlen	Vergütungsausschuss-Wahlen	Revisionsstelle	Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl	Kapitalerhöhung	Kapitalreduktion	Kapitalstruktur	Statutenänderungen	Fusionen / Akquisitionen und Verlagerungen	Klimabezogene Aktionärsanträge	Nicht klimabezogene Aktionärsanträge	Andere Themen
Kühne + Nagel	09.05.2023	OGV	✓		✓	✗	✗	✗	✓	🟡	✗	✓	✓					✗				
Lindt & Sprüngli	20.04.2023	OGV	✓		✓	✗	✗	✗	✓	🟡	✓	✗	✓		✓			✗				
Logitech	13.09.2023	OGV	✓		✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓								🟡
Lonza	05.05.2023	OGV	✓		✓	✗	✓	🟡	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗							🟡
Nestlé	20.04.2023	OGV	✓		✓	✗	✓	✗	✗	🟡	✓	✓	✓	✓	✓							✗
Novartis	07.03.2023	OGV	✓		✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							🟡
Novartis	15.09.2023	AGV																				✓
Partners Group	24.05.2023	OGV	✓		✓	✗	✗	🟡	✓	🟡	✓	✓	✓	✓								🟡
PSP Swiss Property	05.04.2023	OGV	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								🟡
Richemont	06.09.2023	OGV	✓		✓		✗	✗	✓	🟡	🟡	✗	✓									🟡
Roche	14.03.2023	OGV	✓		✓	✗	✗	✗	✓	✓	🟡	✓	✓									🟡
Schindler	28.03.2023	OGV	✓		✓		🟡	🟡	✓	🟡	🟡	✓	✓									✓
SGS	28.03.2023	OGV	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					🟡
SIG Group	20.04.2023	OGV	✓		🟡	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗							🟡
Sika	28.03.2023	OGV	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	🟡	✓	✓	✓	✓							🟡
Sonova	12.06.2023	OGV	✓		✓	✗	✓	✗	✓	🟡	✓	✓	✓	✓	✗	✓						🟡
Straumann	05.04.2023	OGV	✓		✓	✓	✗	🟡	✓	🟡	🟡	✓	✓									🟡
Swatch Group	10.05.2023	OGV	✓		✓		🟡	🟡	✗	🟡	🟡	✗	✓									
Swiss Life	28.04.2023	OGV	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	🟡	🟡	✗	✓	✓							✓
Swiss Prime Site	21.03.2023	OGV	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							🟡
Swiss Re	12.04.2023	OGV	✓		✓	✓	✗	🟡	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							🟡
Swisscom	28.03.2023	OGV	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								🟡
Tecan	18.04.2023	OGV	✓		✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓									
Temenos	03.05.2023	OGV	✓		✓		✗	✗	✓	🟡	🟡	✗	✓									
UBS	05.04.2023	OGV	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✗	✓		🟡							🟡
VAT Group	16.05.2023	OGV	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								🟡
Zurich Insurance Group	06.04.2023	OGV	✓		✓	✗	✓	✗	✓	🟡	🟡	✓	✓	✗								🟡

3. Stimmbereichte pro Unternehmen

ABB

Ordentliche Generalversammlung vom 23.03.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 91 %
5.4	Statutenänderung: Virtuelle Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 77 %
7.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 94 %
8.1	Wiederwahl von Herrn Gunnar Brock	DAFÜR	● DAGEGEN	Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 95 %

Adecco

Ordentliche Generalversammlung vom 12.04.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien nicht.	✓ 57 %
4.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 91 %
4.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 90 %
5.1.6	Wiederwahl von Herrn David Prince	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist seit 19 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats.	✓ 64 %

Alcon

Ordentliche Generalversammlung vom 05.05.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.1	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 84 %
4.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Die gelieferten Informationen sind ungenügend.</p> <p>Mit dem maximalen Gesamtbetrag könnten erheblich höhere Vergütungen gezahlt werden, als dies bei vergleichbaren Unternehmen der Fall ist.</p> <p>Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.</p> <p>Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.</p>	✓ 91 %
5.5	Wiederwahl von Herrn David J. Endicott	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).	✓ 93 %

Avolta

Ausserordentliche Generalversammlung vom 03.11.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
-----	------------	----------------	-------------------	-----------------	----------

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Avolta

Ordentliche Generalversammlung vom 08.05.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 85 %
4.5	Statutenänderung: Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Mehrere Statutenänderungen werden gebündelt beantragt, wobei die negative Auswirkung überwiegt.	✓ 87 %
4.6	Statutenänderung: Virtuelle Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 95 %
5.1	Wiederwahl von Herrn Juan Carlos Torres Carretero als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist seit 20 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats.	✓ 97 %
5.2.4	Wiederwahl von Herrn Enrico Laghi	DAFÜR	● DAGEGEN	Er bietet keine Gewähr für eine einwandfreie Tätigkeit und Haltung.	✓ 98 %
5.3	Neuwahl von Herrn Sami Kahale	DAFÜR	● DAGEGEN	Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 98 %
6.1	Wiederwahl von Herrn Enrico Laghi als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Laghi wurde von BPK nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann BPK Herr Laghi auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 98 %
9.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 97 %
9.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung für 2023	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Mit dem maximalen Gesamtbetrag könnten erheblich höhere Vergütungen gezahlt werden, als dies bei vergleichbaren Unternehmen der Fall ist. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht. Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung zu bestätigen.	✓ 96 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
9.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung für 2024	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Die gelieferten Informationen sind ungenügend.</p> <p>Mit dem maximalen Gesamtbetrag könnten erheblich höhere Vergütungen gezahlt werden, als dies bei vergleichbaren Unternehmen der Fall ist.</p> <p>Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.</p> <p>Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung zu bestätigen.</p>	✓ 96 %

Bachem

Ordentliche Generalversammlung vom 19.04.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.3	Wiederwahl von Herrn Dr. Alex Fässler als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (ehemaliges Mitglied der Geschäftsleitung), und dem Ausschuss gehören nicht mindestens 50 Prozent unabhängige Mitglieder an.	✓ 87 %
9.1	Statutenänderung: Virtuelle Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 97 %
9.3	Statutenänderung: Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung hat einen negativen Einfluss auf die Rechte oder Interessen aller oder eines Teils der Aktionärinnen und Aktionäre.	✓ 97 %

Baloise Holding

Ordentliche Generalversammlung vom 28.04.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.2	Schaffung eines Kapitalbands	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Ermächtigung ermöglicht eine Kapitalherabsetzung von mehr als 5 Prozent des bereits ausgegebenen Kapitals, ohne ausreichende Begründung.	✓ 84 %

Barry Callebaut

Ordentliche Generalversammlung vom 06.12.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend.</p> <p>Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben.</p> <p>Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien nicht.</p>	✓ 61 %
4.4.2	Wiederwahl von Herrn Antoine de Saint-Affrique als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Er übt bereits zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 73 %
5.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 92 %
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Die feste Vergütung des CEO ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.</p> <p>Die beantragte Erhöhung ist im Vergleich zum Vorjahr unverhältnismässig und nicht gerechtfertigt.</p>	✓ 95 %
5.3	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.</p> <p>Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung zu bestätigen.</p> <p>Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden.</p>	✓ 62 %
6.4	Statutenänderung: Virtuelle Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 68 %

Belimo

Ordentliche Generalversammlung vom 27.03.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
-----	------------	----------------	-------------------	-----------------	----------

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Clariant

Ordentliche Generalversammlung vom 04.04.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien nicht.	✓ 89 %
2	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Revisionsstelle deckt in ihren Revisionsberichten Lücken im internen Kontrollsystem auf. Wesentliche Elemente einer guten Corporate Governance sind nicht erfüllt und stellen ein bedeutendes Risiko für die Gesellschaft und ihre Aktionärinnen und Aktionäre dar.	✓ 91 %
4.1	Statutenänderung: Aktionärsrechte und Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Mehrere Statutenänderungen werden gebündelt beantragt, wobei die negative Auswirkung überwiegt. Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 74 %
4.4	Statutenänderung: Vergütung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Gesellschaft stellt nicht genügend Informationen zur Verfügung, um die Auswirkungen der Änderungen auf die Rechte der Aktionärinnen und Aktionäre zu beurteilen. Mehrere Statutenänderungen werden gebündelt beantragt, wobei die negative Auswirkung überwiegt.	✓ 91 %
4.5.2	Nicht traktandierter Antrag des Verwaltungsrats: zusätzliche Änderungen in den Statuten	DAFÜR	● ENTHALTUNG		✓ 66 %
5.1.2	Wiederwahl von Herrn Dr. chem. Günter von Au	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (verschiedene Gründe), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (36.4%). Er präsidiert den Vergütungsausschuss, ist nicht unabhängig und die Unabhängigkeit des Ausschusses ist ungenügend.	✓ 90 %
5.1.5	Wiederwahl von Herrn Geoffery Merszei	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (Vertreter eines Grossaktionärs), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (36.4%). Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 92 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.1.8	Wiederwahl von Herrn Peter Steiner	DAFÜR	● DAGEGEN	Er präsidiert den Prüfungsausschuss, und das Unternehmen ist mit ernsthaften Problemen in Verbindung mit der Rechnungslegung, dem internen Kontrollsystem, der internen oder externen Revision, mit Fragen der ethischen Geschäftsführung oder mit Risiken im Zusammenhang mit dem Klimawandel konfrontiert.	✓ 84 %
5.1.10	Wiederwahl von Frau Susanne Wamsler	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie ist nicht unabhängig (Vertreterin eines Grossaktionärs), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (36.4%).	✓ 90 %
5.2	Wiederwahl von Herrn Dr. chem. Günter von Au als Verwaltungsratspräsident	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Dr. chem. von Au wurde von BPK nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann BPK Herr Dr. chem. von Au auch nicht als Verwaltungsratspräsidenten bestätigen.	✓ 90 %
6.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 89 %

Coca-Cola HBC

Ordentliche Generalversammlung vom 17.05.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.1.2	Wiederwahl von Herrn Zoran Bogdanovic	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).	✓ 98 %
4.1.9	Wiederwahl von Frau Alexandra Papalexopoulou	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 91 %
4.2.1	Neuwahl von Herrn George Pavlos Leventis	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (Geschäftsbeziehungen), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (46.2%). Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 97 %
6.1	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 20 Jahre, was die Limite übersteigt.	✓ 96 %
6.2	Konsultativabstimmung über die Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers S.A. (Griechenland) gemäss UK Regeln	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 20 Jahre, was die Limite übersteigt.	✓ 96 %
7	Konsultativabstimmung über den UK Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 68 %
8	Konsultativabstimmung über die Vergütungspolitik	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Struktur der Vergütungen genügt den Richtlinien nicht.	✓ 94 %
9	Konsultativabstimmung über den Schweizer Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 68 %
10.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 98 %

Credit Suisse Group

Ordentliche Generalversammlung vom 04.04.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
	Antrag eines Aktionärs während der Generalversammlung: Durchführung einer Sonderuntersuchung	DAGEGEN	● ENTHALTUNG		✗ 4 %
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 50 %
2	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	ZURÜCK-GEZOGEN	● DAGEGEN	<p>Die Revisionsstelle deckt in ihren Revisionsberichten Lücken im internen Kontrollsystem auf.</p> <p>Der Verwaltungsrat ist im Rahmen der Geschäftstätigkeit des Unternehmens von einer Klage betroffen.</p> <p>BPK ist nicht einverstanden mit der Geschäftsführung des Verwaltungsrats.</p> <p>Wesentliche Elemente einer guten Corporate Governance sind nicht erfüllt und stellen ein bedeutendes Risiko für die Gesellschaft und ihre Aktionärinnen und Aktionäre dar.</p> <p>Die finanzielle Situation des Unternehmens hat sich aufgrund wiederholter negativer Jahresergebnisse verschlechtert.</p>	
3	Verwendung des Bilanzergebnisses und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	● DAGEGEN	Die beantragte Verwendung des Bilanzergebnisses erscheint aufgrund der finanziellen Lage und der langfristigen Interessen des Unternehmens, aller Aktionärinnen und Aktionäre sowie seiner anderen Anspruchsgruppen unangemessen.	✓ 80 %
5.2	Statutenänderung: Aktienkapital	ZURÜCK-GEZOGEN	● DAFÜR		
5.4	Statutenänderung: Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 52 %
5.5	Statutenänderung: Verwaltungsrat, Vergütung und andere Änderungen	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung hat einen negativen Einfluss auf die Rechte oder Interessen aller oder eines Teils der Aktionärinnen und Aktionäre.	✓ 53 %
6	Konsultativabstimmung über die Klimastrategie der Credit Suisse	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Der Bericht deckt nicht mindestens 90% der indirekten Scope 3 Emissionen.</p> <p>Das Unternehmen trifft keine angemessenen Massnahmen zur Reduktion seiner CO2e-Emissionen.</p>	✓ 53 %
7.1.3	Wiederwahl von Frau Dr. Iris Bohnet	DAFÜR	● DAGEGEN		✓ 52 %
7.1.5	Wiederwahl von Herrn Christian Gellerstad	DAFÜR	● DAGEGEN		✓ 50 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
7.1.6	Wiederwahl von Frau Dr. Keyu Jin	DAFÜR	● DAGEGEN	Ihre Äusserungen in einer Schweizer Zeitung über Menschenrechtsverletzungen in der Region Xinjiang dürften im Widerspruch zu den Stellungnahmen der Credit Suisse zu den Menschenrechten stehen.	✓ 52 %
7.1.7	Wiederwahl von Herrn Dr. Shan Li	ZURÜCK-GEZOGEN	● DAGEGEN		
7.1.8	Wiederwahl von Frau Seraina Macia	ZURÜCK-GEZOGEN	● DAGEGEN		
7.1.9	Wiederwahl von Frau Blythe S.J. Masters	ZURÜCK-GEZOGEN	● DAGEGEN	Sie hat einen bedeutenden Interessenkonflikt, der sich nicht mit dem Verwaltungsratsmandat vereinbaren lässt.	
7.1.10	Wiederwahl von Herrn Richard Henry Meddings	ZURÜCK-GEZOGEN	● DAGEGEN		
7.1.12	Wiederwahl von Frau Ana Paula Pessoa	ZURÜCK-GEZOGEN	● DAGEGEN		
7.2.1	Wiederwahl von Frau Dr. Iris Bohnet als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Frau Dr. oec. Bohnet wurde von BPK nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann BPK Frau Dr. oec. Bohnet auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 51 %
7.2.2	Wiederwahl von Herrn Christian Gellerstad als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Gellerstad wurde von BPK nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann BPK Herr Gellerstad auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 51 %
7.2.3	Wiederwahl von Herrn Dr. Shan Li als Mitglied des Vergütungsausschusses	ZURÜCK-GEZOGEN	● DAGEGEN	Herr Dr. oec. Li wurde von BPK nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann BPK Herr Dr. oec. Li auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	
8.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 50 %
8.2.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die feste Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✗ 48 %
8.2.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über eine langfristige variable Sondervergütung der Geschäftsleitung	ZURÜCK-GEZOGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Mit dem maximalen Gesamtbetrag könnten erheblich höhere Vergütungen gezahlt werden, als dies bei vergleichbaren Unternehmen der Fall ist. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.	

DocMorris

Ordentliche Generalversammlung vom 04.05.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.2	Statutenänderung: Generalversammlung	ZURÜCK-GEZOGEN	● DAGEGEN	Mehrere Statutenänderungen werden gebündelt beantragt, wobei die negative Auswirkung überwiegt.	
4.3	Statutenänderung: Virtuelle Generalversammlung	ZURÜCK-GEZOGEN	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	
5.a	Weitere Reduktion der unteren Kapitalbandgrenze	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Ermächtigung ermöglicht eine Kapitalherabsetzung von mehr als 5 Prozent des bereits ausgegebenen Kapitals, ohne ausreichende Begründung.	✓ 80 %
5.b	Verlängerung der Gültigkeitsdauer des Kapitalbands	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Ermächtigung unter PUNKT 5.a ermöglicht eine Kapitalherabsetzung von mehr als 5 Prozent des bereits ausgegebenen Kapitals, ohne ausreichende Begründung.	✓ 80 %
7	Erhöhung des bedingten Kapitals zur Ausgabe von Wandelanleihen	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Ermächtigung zur Kapitalerhöhung für allgemeine Finanzierungszwecke ohne Bezugsrecht übersteigt 10 Prozent des bereits ausgegebenen Kapitals.	✓ 78 %
9	Statutenänderung: Prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Abstimmung über den Maximalbetrag ist prospektive, und das in den Statuten beschriebene Vergütungssystem enthält keine Limiten der variablen Vergütung.	✓ 82 %
14	Wiederwahl von Ernst & Young als Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 21 Jahre, was Ethos' Limite übersteigt. Auf einer dreijahres Basis sind die Honorare für Dienstleistungen ausser der Revision mehr als 50% der für die Revision bezahlten Honorare.	✓ 82 %
15.1	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 71 %
15.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 79 %
15.3	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien von Ethos nicht. Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung zu bestätigen.	✓ 75 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
15.4	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung für 2023	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend.	✓ 75 %
15.5	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung für 2024	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend.	✓ 75 %

Ems-Chemie

Ordentliche Generalversammlung vom 12.08.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.1.2	Wiederwahl von Frau Magdalena Martullo-Blocher als Mitglied des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung.	✓ 99 %
7	Statutenänderung: Gebündelte Artikel	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 98 %

Flughafen Zürich

Ordentliche Generalversammlung vom 24.04.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
9.b	Statutenänderung: Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Mehrere Statutenänderungen werden gebündelt beantragt, wobei die negative Auswirkung überwiegt.	✓ 70 %
9.c	Statutenänderung: Virtuelle Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 90 %

Galenica

Ordentliche Generalversammlung vom 03.05.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.4	Statutenänderung: Vergütung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung hat einen negativen Einfluss auf die Rechte oder Interessen aller oder eines Teils der Aktionärinnen und Aktionäre.	✓ 89 %

Geberit

Ordentliche Generalversammlung vom 19.04.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
7	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 26 Jahre.	✓ 82 %
8.1	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend.	✓ 87 %
10	Schaffung eines Kapitalbands	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Ermächtigung ermöglicht eine Kapitalherabsetzung von mehr als 5 Prozent des bereits ausgegebenen Kapitals, ohne ausreichende Begründung.	✓ 91 %

Georg Fischer

Ordentliche Generalversammlung vom 19.04.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.3	Statutenänderung: Virtuelle Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 71 %

Givaudan

Ordentliche Generalversammlung vom 23.03.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.2	Statutenänderung: Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 87 %
5.3	Statutenänderung: Verwaltungsrat und Vergütung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung hat einen negativen Einfluss auf die Rechte oder Interessen aller oder eines Teils der Aktionärinnen und Aktionäre.	✓ 95 %
6.1.6	Wiederwahl von Herrn Tom Knutzen	DAFÜR	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 67 %
6.2	Neuwahl von Herrn Roberto Guidetti	DAFÜR	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 79 %
7.2.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe und langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Mit dem maximalen Gesamtbetrag könnten erheblich höhere Vergütungen gezahlt werden, als dies bei vergleichbaren Unternehmen der Fall ist.</p> <p>Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.</p> <p>Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.</p>	✓ 94 %

Helvetia

Ordentliche Generalversammlung vom 28.04.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.3	Statutenänderung: Virtuelle Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 91 %

Holcim

Ordentliche Generalversammlung vom 04.05.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien nicht. Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 88 %
4.3	Statutenänderung: Generalversammlung und Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN	Mehrere Statutenänderungen werden gebündelt beantragt, wobei die negative Auswirkung überwiegt. Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 83 %
6.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 92 %

Julius Bär

Ordentliche Generalversammlung vom 13.04.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 88 %
4.2.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.	✓ 91 %
6	Wiederwahl von KPMG als Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Revisionsstelle hat nachgewiesene und das Ergebnis des Unternehmens signifikant beeinträchtigende Betrugereien oder Schwächen des internen Kontrollsystems nicht erkannt.	✓ 94 %
9.4	Statutenänderung: Virtuelle Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 83 %

Kühne + Nagel

Ordentliche Generalversammlung vom 09.05.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.1.b	Wiederwahl von Herrn Karl Gernandt	DAFÜR	● DAGEGEN	Er präsidiert den Nominationsausschuss, ist nicht unabhängig und die Unabhängigkeit des Ausschusses ist ungenügend.	✓ 83 %
4.1.d	Wiederwahl von Herrn Klaus-Michael Kühne	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist seit 48 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, die Limite übersteigt. Er ist 86 Jahre alt, was die Limite übersteigt.	✓ 88 %
4.1.f	Wiederwahl von Frau Hauke Stars	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus. Sie nahm an zu wenigen Verwaltungsratssitzungen teil ohne befriedigende Erklärung.	✓ 89 %
4.4.a	Wiederwahl von Herrn Karl Gernandt als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Gernandt wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb können wir Herrn Gernandt auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 78 %
4.4.b	Wiederwahl von Herrn Klaus-Michael Kühne als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Kühne wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb können wir Herrn Kühne auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 79 %
4.4.c	Wiederwahl von Frau Hauke Stars als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Frau Stars wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb können wir Frau Stars auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 86 %
5	Statutenänderung: Virtuelle Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 93 %
6	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien nicht.	✓ 76 %
7.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 95 %
7.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 79 %
7.3	Verbindliche retrospektive Abstimmung über einen Mehrbetrag für die Gesamtvergütung 2022 der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung zu bestätigen.	✓ 78 %

Lindt & Sprüngli

Ordentliche Generalversammlung vom 20.04.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 69 %
6.1.1	Wiederwahl von Herrn Ernst Tanner als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist seit 30 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats. Er ist 77 Jahre alt. Er ist nicht unabhängig (Vertreter eines Grossaktionärs, Amtsdauer von 30 Jahren), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (42.9%).	✓ 79 %
6.1.2	Wiederwahl von Herrn Dr. Dieter Weisskopf	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (Vertreter eines Grossaktionärs, ehemaliges Mitglied der Geschäftsleitung), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (42.9%).	✓ 87 %
6.4	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 21 Jahre.	✓ 93 %
7.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten übersteigt, ohne stichhaltige Begründung, die durchschnittliche Vergütung der Mitglieder der Geschäftsleitung Die Vergütung der exekutiven Verwaltungsratsmitglieder (welche nicht Mitglieder der Geschäftsleitung sind) ist unverhältnismässig.	✓ 94 %
7.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 92 %
8.1	Statutenänderung (gebündelte Artikel)	DAFÜR	● DAGEGEN	Mehrere Statutenänderungen werden gebündelt beantragt, wobei die negative Auswirkung überwiegt.	✓ 78 %
8.2	Statutenänderung: Virtuelle Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 92 %

Logitech

Ordentliche Generalversammlung vom 13.09.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2.	Konsultative Abstimmung über die Managementvergütung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien nicht.	✓ 84 %
4.	Konsultativabstimmung über den Schweizer Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien nicht.	✓ 86 %
6.B	Statutenänderung: Vergütung und Mandate	DAFÜR	● DAGEGEN	Mehrere Statutenänderungen werden gebündelt beantragt, wobei die negative Auswirkung überwiegt.	✓ 90 %
12.	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Die gelieferten Informationen sind ungenügend.</p> <p>Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.</p> <p>Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.</p>	✓ 84 %

Lonza

Ordentliche Generalversammlung vom 05.05.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 89 %
9.2	Schaffung eines Kapitalbands	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Ermächtigung ermöglicht eine Kapitalherabsetzung von mehr als 5 Prozent des bereits ausgegebenen Kapitals, ohne ausreichende Begründung.	✓ 90 %
9.3	Statutenänderung: Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung hat einen negativen Einfluss auf die Rechte oder Interessen aller oder eines Teils der Aktionärinnen und Aktionäre.	✓ 85 %
11.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung für das Geschäftsjahr 2023	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien nicht. Mit dem geforderten Betrag können Richtlinien nicht eingehalten werden.	✓ 92 %
11.4	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe und langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung für das Geschäftsjahr 2024	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 92 %

Nestlé

Ordentliche Generalversammlung vom 20.04.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien nicht.	✓ 82 %
2	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Das Unternehmen ist im Rahmen seiner Geschäftstätigkeit von einer Klage betroffen.	✓ 95 %
4.1.2	Wiederwahl von Herrn Dr. Ulf Mark Schneider	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).	✓ 89 %
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 91 %
7.1	Statutenänderung: Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 89 %
7.2	Statutenänderung: andere Änderungen	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung hat einen negativen Einfluss auf die Rechte oder Interessen aller oder eines Teils der Aktionärinnen und Aktionäre. Mehrere Statutenänderungen werden gebündelt beantragt, wobei die negative Auswirkung überwiegt.	✓ 96 %

Novartis

Ausserordentliche Generalversammlung vom 15.09.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
-----	------------	----------------	-------------------	-----------------	----------

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Novartis

Ordentliche Generalversammlung vom 07.03.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.1	Statutenänderung: Virtuelle Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 85 %
6.3	Statutenänderung in Bezug auf andere verbleibende Artikel (gebündelte Artikel)	DAFÜR	● DAGEGEN	Mehrere Statutenänderungen werden gebündelt beantragt, wobei die negative Auswirkung überwiegt.	✓ 94 %
7.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 91 %
7.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien nicht.	✓ 81 %

Partners Group

Ordentliche Generalversammlung vom 24.05.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.2	Statutenänderung: Virtuelle Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 86 %
5	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien nicht. Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 89 %
6.1	Verbindliche Abstimmung über die fixe Vergütung des Verwaltungsrats für die Amtsperiode 2023/2024	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 95 %
6.2	Verbindliche Abstimmung über die langfristige Vergütung, die dem Verwaltungsrat in der Amtsperiode 2022/2023 gewährt wurde	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden.	✓ 94 %
6.3	Verbindliche Abstimmung über andere Vergütungen für den Verwaltungsrat für die Amtsperiode 2022/2023	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung der exekutiven Verwaltungsratsmitglieder (welche nicht Mitglieder der Geschäftsleitung sind) ist unverhältnismässig.	✓ 93 %
6.4	Verbindliche Abstimmung über die Basisvergütung der Geschäftsleitung für 2024	DAFÜR	● DAGEGEN	Die kurzfristige Vergütung des CEO ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 95 %
6.5	Verbindliche Abstimmung über die langfristige Vergütung, die der Geschäftsleitung im Jahr 2022 gewährt wurde	DAFÜR	● DAGEGEN	Mit dem maximalen Gesamtbetrag könnten erheblich höhere Vergütungen gezahlt werden, als dies bei vergleichbaren Unternehmen der Fall ist. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden.	✓ 92 %
7.1.1	Wiederwahl von Herrn Steffen Meister (exekutiv) als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Verwaltungsrat setzt sich im Vergleich zur gängigen Praxis in der Schweiz aus zu vielen exekutiven Mitgliedern zusammen.	✓ 90 %

PSP Swiss Property

Ordentliche Generalversammlung vom 05.04.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
12.2	Statutenänderung: Aktionären und Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 77 %

Richemont

Ordentliche Generalversammlung vom 06.09.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.2	Wiederwahl von Herrn Josua Malherbe	DAFÜR	● DAGEGEN	Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist. Er präsidiert den Prüfungsausschuss, ist nicht unabhängig und die Unabhängigkeit des Ausschusses ist ungenügend.	✓ 85 %
5.4	Wiederwahl von Herrn Clayton Brendish	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist 76 Jahre alt, was die Limite übersteigt.	✓ 96 %
5.5	Wiederwahl von Herrn Jean-Blaise Eckert	DAFÜR	● DAGEGEN	Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 88 %
5.6	Wiederwahl von Herrn Burkhard Grund	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CFO).	✓ 97 %
5.7	Wiederwahl von Frau Dr. Keyu Jin	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie war in der Vergangenheit in eine ernsthafte Kontroverse verwickelt.	✓ 97 %
5.8	Wiederwahl von Herrn Jérôme Lambert	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).	✓ 97 %
5.15	Wiederwahl von Herrn Patrick Thomas	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist 76 Jahre alt, was die Limite übersteigt.	✓ 97 %
6.1	Wiederwahl von Herrn Clayton Brendish als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Brendish wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb können wir Herrn Brendish auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 91 %
6.2	Wiederwahl von Frau Dr. Keyu Jin als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Frau Dr. Jin wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb können wir Frau Dr. Jin auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 94 %
6.3	Wiederwahl von Herrn Guillaume Pictet als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend. Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und während des betrachteten Jahres wurden nicht vorgesehene diskretionäre Zahlungen vorgenommen	✓ 85 %
6.4	Wiederwahl von Frau Maria Ramos als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend. Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und während des betrachteten Jahres wurden nicht vorgesehene diskretionäre Zahlungen vorgenommen	✓ 92 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
7	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 30 Jahre, was die Limite übersteigt.	✓ 83 %
9.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die bereitgestellten Informationen sind ungenügend.	✓ 98 %
9.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die bereitgestellten Informationen sind ungenügend. Die feste Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 85 %
9.3	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien nicht. Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung zu bestätigen.	✓ 77 %
10.3	Statutenänderung: Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung hat einen negativen Einfluss auf die Rechte oder Interessen aller oder eines Teils der Aktionärinnen und Aktionäre.	✓ 81 %
10.4	Statutenänderung: Virtuelle Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 94 %

Roche

Ordentliche Generalversammlung vom 14.03.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend.</p> <p>Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben.</p> <p>Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien nicht.</p> <p>Die nichtexekutiven Verwaltungsratsmitglieder erhalten eine variable Vergütung.</p>	✓ 97 %
3.1	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.</p> <p>Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien nicht.</p> <p>Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung zu bestätigen.</p> <p>Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden.</p>	✓ 99 %
3.2	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die variable Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.</p> <p>Die nichtexekutiven Verwaltungsratsmitglieder erhalten eine variable Vergütung.</p>	✓ 97 %
6.12	Wiederwahl von Herrn André Hoffmann als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.</p> <p>Er gehörte in der Vergangenheit dem Vergütungsausschuss an, als dieser Entscheidungen traf, die in fundamentalem Gegensatz zu den Best-Practice-Regeln standen.</p>	✓ 97 %
6.13	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Richard P. Lifton als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.</p> <p>Er gehörte in der Vergangenheit dem Vergütungsausschuss an, als dieser Entscheidungen traf, die in fundamentalem Gegensatz zu den Best-Practice-Regeln standen.</p>	✓ 97 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.14	Wiederwahl von Herrn Bernard Poussot als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.</p> <p>Er gehörte in der Vergangenheit dem Vergütungsausschuss an, als dieser Entscheidungen traf, die in fundamentalem Gegensatz zu den Best-Practice-Regeln standen.</p>	✓ 98 %
7.2	Statutenänderung in Bezug auf die Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Mehrere Statutenänderungen werden gebündelt beantragt, wobei die negative Auswirkung überwiegt.</p> <p>Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.</p>	✓ 97 %
7.3	Statutenänderung: alle anderen Änderungen	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Mehrere Statutenänderungen werden gebündelt beantragt, wobei die negative Auswirkung überwiegt.</p> <p>Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.</p>	✓ 99 %
8	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.</p>	✓ 99 %
9	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe und langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Die feste Vergütung des CEO ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.</p> <p>Die gelieferten Informationen sind ungenügend.</p> <p>Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.</p>	✓ 99 %

Schindler

Ordentliche Generalversammlung vom 28.03.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.1	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die variable Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung der exekutiven Verwaltungsratsmitglieder (welche nicht Mitglieder der Geschäftsleitung sind) ist unverhältnismässig.	✓ 86 %
4.2	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden.	✓ 86 %
5.1	Wiederwahl von Herrn Silvio Napoli als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Er präsidiert den Nominationsausschuss. Er ist gleichzeitig CEO, und die Ämterkumulierung ist dauerhaft.	✓ 89 %
5.2.3	Wiederwahl von Herrn Erich Ammann	DAFÜR	● DAGEGEN	Er gehört dem Prüfungsausschuss an. Der Verwaltungsrat setzt sich im Vergleich zur gängigen Praxis in der Schweiz aus zu vielen exekutiven Mitgliedern zusammen. Der Verwaltungsrat verfügt über zu wenig unabhängige Mitglieder (18.2%).	✓ 87 %
5.2.4	Wiederwahl von Herrn Luc Bonnard	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist 77 Jahre alt, was die Limite übersteigt. Er ist nicht unabhängig (Vertreter eines Grossaktionärs, Amtsdauer von 39 Jahren, Beratungsgebühren), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (18.2%). Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 87 %
5.2.6	Wiederwahl von Herrn Adam Keswick	DAFÜR	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus. Er ist nicht unabhängig (Geschäftsbeziehungen), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (18.2%). Er nahm an zu wenigen Verwaltungsratssitzungen teil ohne befriedigende Erklärung.	✓ 86 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.2.7	Wiederwahl von Herrn Günter Schäuble	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Der Verwaltungsrat setzt sich im Vergleich zur gängigen Praxis in der Schweiz aus zu vielen exekutiven Mitgliedern zusammen.</p> <p>Der Verwaltungsrat verfügt über zu wenig unabhängige Mitglieder (18.2%).</p> <p>Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.</p>	✓ 85 %
5.2.8	Wiederwahl von Herrn Tobias B. Staehelin	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung.	✓ 92 %
5.2.10	Wiederwahl von Frau Petra Winkler	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie übt dauerhaft operative Funktionen aus.	✓ 93 %
5.4.2	Wiederwahl von Herrn Adam Keswick als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Keswick wurde von BPK nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann BPK Herr Keswick auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 85 %

SGS

Ordentliche Generalversammlung vom 28.03.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.4	Statutenänderung: General Versammlung und Vorstandssitzungen	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Mehrere Statutenänderungen werden gebündelt beantragt, wobei die negative Auswirkung überwiegt.</p> <p>Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.</p>	✓ 84 %
6.6	Statutenänderung: Vergütung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Reserve für die neuen Mitglieder der Geschäftsleitung ist unverhältnismässig.	✓ 95 %

SIG Group

Ordentliche Generalversammlung vom 20.04.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4	Ausschüttung einer Dividende aus Reserven aus Kapitaleinlagen	DAFÜR	● DAGEGEN	Die beantragte Verwendung des Bilanzergebnisses erscheint aufgrund der finanziellen Lage und der langfristigen Interessen des Unternehmens, aller Aktionärinnen und Aktionäre sowie seiner anderen Anspruchsgruppen unangemessen.	✓ 95 %
5.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt nicht den Richtlinien.	✓ 91 %
7	Schaffung eines Kapitalbands	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Ermächtigung ermöglicht eine Kapitalherabsetzung von mehr als 5 Prozent des bereits ausgegebenen Kapitals, ohne ausreichende Begründung.	✓ 90 %
8.2	Statutenänderung: Virtuelle Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 86 %

Sika

Ordentliche Generalversammlung vom 28.03.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.1.3	Wiederwahl von Frau Lucretie Foufopoulos-De Ridder	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 96 %
7.4	Statutenänderung: virtuelle Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 88 %

Sonova

Ordentliche Generalversammlung vom 12.06.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien nicht.	✓ 81 %
5.1.1	Wiederwahl von Herrn Robert F. Spoerry als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist seit 20 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was die Limite übersteigt.	✓ 85 %
6.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 88 %
8.2	Schaffung eines Kapitalbands	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Ermächtigung ermöglicht eine Kapitalherabsetzung von mehr als 5 Prozent des bereits ausgegebenen Kapitals, ohne ausreichende Begründung.	✓ 93 %
8.5	Statutenänderung: Virtuelle Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 81 %

Straumann

Ordentliche Generalversammlung vom 05.04.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 94 %
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Mit dem geforderten Betrag können die Richtlinien nicht eingehalten werden.	✓ 95 %
6.2	Wiederwahl von Herrn Marco Gadola	DAFÜR	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 65 %
7.1	Neuwahl von Herrn Marco Gadola als Mitglied des Nominierungs- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Gadola wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb können wir Herrn Gadola auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 65 %
10.3	Statutenänderung: Virtuelle Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 93 %

Swatch Group

Ordentliche Generalversammlung vom 10.05.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Wesentliche Elemente einer guten Corporate Governance sind nicht erfüllt und stellen ein bedeutendes Risiko für die Gesellschaft und ihre Aktionärinnen und Aktionäre dar.	✓ 87 %
4.1.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung des Verwaltungsrats (für exekutive Funktionen)	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 88 %
4.3	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung für die exekutiven Mitglieder des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien nicht. Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung zu bestätigen.	✓ 67 %
4.4	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung zu bestätigen.	✓ 72 %
5.1	Wiederwahl von Frau Nayla Hayek	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie präsidiert den Prüfungsausschuss, ist nicht unabhängig und die Unabhängigkeit des Ausschusses ist ungenügend. Sie ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (executive chairman).	✓ 81 %
5.2	Wiederwahl von Herrn Ernst Tanner	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist seit 28 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was die Limite übersteigt. Er ist 77 Jahre alt, was die Limite übersteigt.	✓ 77 %
5.4	Wiederwahl von Herrn Nick Hayek Jr.	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (CEO). Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 78 %
5.5	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Claude Nicollier	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist 79 Jahre alt, was die Limite übersteigt.	✓ 82 %
5.6	Wiederwahl von Herrn Dr. Jean-Pierre Roth	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist 77 Jahre alt, was die Limite übersteigt.	✓ 82 %
5.7	Wiederwahl von Frau Nayla Hayek als Verwaltungsratspräsident	DAFÜR	● DAGEGEN	Frau Hayek wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb können wir Frau Hayek auch nicht als Verwaltungsratspräsidenten bestätigen.	✓ 77 %
6.1	Wiederwahl von Frau Nayla Hayek als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Frau Hayek wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb können wir Frau Hayek auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 67 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.2	Wiederwahl von Herrn Ernst Tanner als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Tanner wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb können wir Herr Tanner auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 71 %
6.4	Wiederwahl von Herrn Nick Hayek Jr. als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Hayek Jr. wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb können wir Herr Hayek Jr. auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 67 %
6.5	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Claude Nicollier als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Prof. Dr. h.c. Nicollier wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb können wir Herrn Prof. Dr. h.c. Nicollier auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 79 %
6.6	Wiederwahl von Herrn Dr. Jean-Pierre Roth als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Dr. oec. Roth wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb können wir Herrn Dr. oec. Roth auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 78 %
8	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 31 Jahre, was die Limite übersteigt.	✓ 80 %

Swiss Life

Ordentliche Generalversammlung vom 28.04.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.8	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. iur. Henry M. Peter	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist seit 17 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats.	✓ 81 %
5.10	Wiederwahl von Frau Franziska Tschudi Sauber	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie ist seit 20 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats.	✓ 87 %
5.15	Wiederwahl von Frau Franziska Tschudi Sauber als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Frau Tschudi Sauber wurde von BPK nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann BPK Frau Tschudi Sauber auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 83 %
7	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 21 Jahre.	✓ 78 %

Swiss Prime Site

Ordentliche Generalversammlung vom 21.03.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.4	Statutenänderung: Virtuelle Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 59 %

Swiss Re

Ordentliche Generalversammlung vom 12.04.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen. Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten übersteigt, ohne stichhaltige Begründung, die durchschnittliche Vergütung der Mitglieder der Geschäftsleitung	✓ 87 %
6.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien nicht.	✓ 88 %
7.2	Statutenänderung: Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 83 %

Swisscom

Ordentliche Generalversammlung vom 28.03.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
9.3	Statutenänderung: Bestimmungen betreffend Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Mehrere Statutenänderungen werden gebündelt beantragt, wobei die negative Auswirkung überwiegt.	✓ 93 %

Tecan

Ordentliche Generalversammlung vom 18.04.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
10.1	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Die Vergütungsstruktur genügt nicht den Richtlinien.	✓ 74 %
10.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Mit dem maximalen Gesamtbetrag könnten erheblich höhere Vergütungen gezahlt werden, als dies bei vergleichbaren Unternehmen der Fall ist. Die Struktur der Vergütung genügt nicht den Richtlinien. Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung zu bestätigen.	✓ 85 %

Temenos

Ordentliche Generalversammlung vom 03.05.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 93 %
4.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Mit dem maximalen Gesamtbetrag könnten erheblich höhere Vergütungen gezahlt werden, als dies bei vergleichbaren Unternehmen der Fall ist.</p> <p>Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.</p> <p>Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.</p>	✓ 75 %
5.2.2	Wiederwahl von Herrn Ian Cookson	DAFÜR	● DAGEGEN	Erste Wahl in den Verwaltungsrat. Herr Cookson ist 76 Jahre alt, was die Limite übersteigt.	✓ 85 %
6.1	Wiederwahl von Herrn Dr. Peter Spenser als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.</p> <p>Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und die Ausübungsbedingungen eines Plans für variable Vergütungen wurden während seiner Dauer geändert.</p>	✓ 83 %
6.2	Wiederwahl von Herrn Maurizio Carli als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.</p> <p>Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und die Ausübungsbedingungen eines Plans für variable Vergütungen wurden während seiner Dauer geändert.</p>	✓ 82 %
8	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 20 Jahre, was die Limite übersteigt.	✓ 89 %

UBS

Ordentliche Generalversammlung vom 05.04.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien nicht.	✓ 86 %
3	Konsultativabstimmung über den Nachhaltigkeitsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Bericht enthält keine quantitativen Indikatoren für die wesentlichen Themen. Der Bericht enthält keine Ziele für die wesentlichen Themen.	✓ 81 %
5.2	Statutenänderung: virtuelle Generalversammlungen	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 78 %
9.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 88 %
9.2	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Mit dem maximalen Gesamtbetrag könnten erheblich höhere Vergütungen gezahlt werden, als dies bei vergleichbaren Unternehmen der Fall ist. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.	✓ 87 %
9.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die feste Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 89 %
10.2	Wiederwahl von Ernst & Young als Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 25 Jahre.	✓ 95 %
12	Genehmigung eines Aktienrückkaufprogramms	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Betrag des Aktienrückkaufs oder der Rückzahlung ist angesichts der finanziellen Situation und Perspektiven des Unternehmens unangemessen. Die Fähigkeit der Dividendenauszahlung wird durch den Aktienrückkauf erheblich markant eingeschränkt.	✓ 95 %

VAT Group

Ordentliche Generalversammlung vom 16.05.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
7.5	Statutenänderung: Virtuelle Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 85 %

Zurich Insurance Group

Ordentliche Generalversammlung vom 06.04.2023

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien nicht.	✓ 82 %
4.1.9	Wiederwahl von Herrn Kishore Mahbubani	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist 75 Jahre alt, was die Limite übersteigt.	✓ 91 %
4.2.5	Wiederwahl von Herrn Kishore Mahbubani als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Mahbubani wurde von uns nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb können wir Herrn Mahbubani auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 89 %
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien nicht.	✓ 89 %
6.1	Schaffung eines Kapitalbands	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Ermächtigung ermöglicht eine Kapitalerhöhung von mehr als 20 Prozent des bereits ausgegebenen Kapitals. Die Ermächtigung ermöglicht eine Kapitalherabsetzung von mehr als 5 Prozent des bereits ausgegebenen Kapitals, ohne ausreichende Begründung.	✓ 88 %
6.3	Statutenänderung: Virtuelle Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 84 %
6.4	Statutenänderung: Weitere Änderungen	DAFÜR	● DAGEGEN	Mehrere Statutenänderungen werden gebündelt beantragt, wobei die negative Auswirkung überwiegt.	✓ 93 %